



# COMUNE DI LONGANO

REGIONE MOLISE	PROVINCIA DI ISERNIA
GEMELLATO CON LA CITTA' DI BRIDGEPORT – PENNSYLVANIA - USA	
C.a.p. 86090 – Cod. Fiscale 90000650946 – Part.Iva 00069890945 – Tel-Fax 0865-57135	

**COPIA**

**DETERMINAZIONE RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**UFFICIO RAGIONERIA**

**N. 3 DEL 01-03-2022**

**OGGETTO:** CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2021 - ADEMPIMENTI

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.TO MONACO MARIA

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO E DEL PERSONALE**

### **VISTA**

- la deliberazione di consiglio comunale n. 13 del 17.04.2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023, esecutiva ai sensi di legge;
- il decreto del Sindaco n. 2 del 03.01.2020, di attribuzione della responsabilità del Settore Economico-finanziario e Personale di questo Comune;

### **RICHIAMATI**

- la delibera di G.M. n. 47 del 22.05.2021 di Costituzione del fondo per le risorse decentrate e per la produttività anno 2021;
- L'Accordo per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2021 sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica in sede di approvazione del vigente CDI;
- la delibera di G.M. n. 22 del 26.02.2022 di approvazione della Relazione sulla performance per l'anno 2021;

**ATTESO** che occorre provvedere a dare esecuzione a tale accordo e liquidare l'importo relativo alla produttività dei dipendenti apicali e all'indennità di rischio dei dipendenti non apicali e procedere alla progressione economica orizzontale come da criteri stabiliti nella contrattazione decentrata ed a seguito delle valutazioni delle performance dei rispettivi Settori di inquadramento e relativi responsabili da parte del Nucleo di Valutazione;

**PRESO ATTO** delle valutazioni espresse da ogni singolo Responsabile di Settore attraverso le schede nominative in atti;

### **RILEVATO**

Che il fondo per le politiche di sviluppo anno 2021, ammonta ad euro 25.305,69;

Che le progressioni economiche orizzontali avranno effetto dal 01/01/2022 e riconosciute mensilmente per i dipendenti M.F. e M.M. che passeranno dalla categoria C3 a C4, per il dipendente C.L. che passerà dalla categoria A4 a A5, per il dipendente D.P. che passerà dalla categoria da B4 a B5 come stabilito nella contrattazione decentrata;

Che le indennità di rischio verrà corrisposta ai dipendenti non apicali aventi diritto, come stabilito in sede di contrattazione, per l'importo di euro 1.500,00;

**CONSIDERATO** che occorre procedere alla liquidazione dei premi incentivanti per i dipendenti apicali e delle indennità di rischio per i dipendenti non apicali per l'anno 2021 e alla progressione economiche per l'anno 2022;

**VISTA** la deliberazione di G.M. n. 22 del 26/02/2022 di approvazione della relazione sulla performance 2021, firmata e validata dall'OIV dell'Ente;

**DATO ATTO** che la determinazione dei singoli compensi viene effettuata sulla base delle valutazioni risultanti e del servizio prestato dell'anno 2021 da ogni dipendente;

**VISTE** le schede di valutazione allegate in atti, come redatte da ogni singolo Responsabile di Servizio, attestanti il grado di raggiungimento degli obiettivi raggiunti da ciascun dipendente e preso atto delle modalità di calcolo e distribuzione del premio per performance collettiva e individuale ai sensi del vigente C.D.I.;

## **DETERMINA**

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**DISPORRE**, in attuazione all'accordo decentrato di cui in premessa, l'attribuzione al personale apicale dei premi correlati alla performance, l'attribuzione al personale dipendente non incaricato delle posizioni organizzative dell'indennità di rischio anno 2021, alle progressione economiche orizzontali dal 01/01/2022 per n. 2 dipendenti di fascia C, n. 1 dipendente di fascia B e n. 1 dipendente di fascia A, come risultante dalle schede di valutazione depositate nel fascicolo d'ufficio;

**DI DARE ATTO** che la spesa per l'indennità di rischio di euro 1.500,00 per i dipendenti non apicali trova imputazione per la somma di euro 750,00 al cap. n. 1731, classificazione 09.03.1.101 e la somma di 750,00 al Cap. 1411, classificazione 04.06.1.101;

**DI DARE ATTO** che per la spesa relativa alla progressione economica orizzontale e la corresponsione dei premi correlati alla performance, in base alla disponibilità prevista in Bilancio, trovano copertura sui competenti capitoli degli emolumenti stipendiali di ogni settore;

**LIQUIDARE** il compenso previsto per il nucleo di valutazione come da fattura n. 5 del 25/02/2022 per l'importo di euro 888,16 con imputazione al Cap. n. 5554, classificazione 1.2.1.103 del Bilancio 2021/2023 conto residui;

**DI PUBBLICARE** il presente atto ai sensi di legge e nell'apposita sezione di amministrazione Trasparente.

La presente determinazione è approvata e sottoscritta

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**  
F.TO MONACO MARIA

**SERVIZI FINANZIARI:**

In relazione al disposto di cui all'art. 153 del DL.vo 18 agosto 2000 n. 267 T.U.E.L. appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria relativa al presente atto.

Longano lì 01-03-2022

**IL RESPONSABILE**  
F.TO DOTT.SSA MONACO MARIA

La presente determinazione, ai soli fini della pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicata all'albo pretorio on line per quindici giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32 comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69).

**IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE**  
F.TO CETRONE BERNARDO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Longano lì 01-03-2022

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
MONACO MARIA