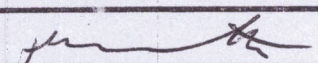


SCHEDA VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE NON APICALE
CATEGORIE A-B-C-D

2021

COGNOME: <u>CANELLIERE</u>	NOME: <u>LINA</u>
Area/Settore: <u>MANUTENZIONE</u>	Servizio: <u>PULIZIA LOCALI E AREE PUBBL.</u>
Categoria: <u>A</u>	Posizione economica: <u>A4</u>
Profilo professionale: <u>OPERATRICE</u>	

Elementi di valutazione			Punti assegnati	
PERFORMANCE INDIVIDUALE			Max 45 punti	
Raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati			Attesi	Assegnati
Descrizione obiettivi	Peso	Indicatori di valutazione		
PULIZIA LOC.	50%	RET. SVOLG. DEL SERVIZIO	22,50	22,50
PULIZ. AREE P.	50%	LI	22,50	22,50
			45	45
PUNTEGGIO TOTALE OBIETTIVI			45	
COMPETENZE PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI			Max 25 punti	
(parametri: 0=insufficiente; 1= largamente migliorabile; 2= sufficiente; 3=buono; 4=ottimo; 5= eccellente)				
Impegno - inteso come capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura	da 0 a 5	5		
Qualità - intesa come capacità di garantire la qualità negli esiti delle proprie attività	da 0 a 5	5		
Autonomia - intesa come capacità di dare risposta, da solo, alle specifiche esigenze	da 0 a 5	5		
Attenzione all'utenza - intesa come capacità di assumere come prioritarie le esigenze dell'utenza e di sentirle come proprie immedesimandosi nella situazione del richiedente	da 0 a 5	5		
Lavoro di gruppo - inteso come capacità di lavorare in modo positivo con i colleghi	da 0 a 5	5		
PUNTEGGIO TOTALE			25	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA			Max 30 punti	
Andamento degli indicatori della condizione dell'ente, della soddisfazione degli utenti e del rispetto dei vincoli dettati dal legislatore (come da allegato A)	da 0 a 30			
Attribuzione punteggio: per ogni "SI" nella tabella di cui all'allegato A occorre attribuire 3 punti				25
TOTALE	Max 100 punti		95	

Il Responsabile del servizio - titolare di P.O.	Per presa visione - Il dipendente
	<u>Caneliere Lina</u>

**SCHEDA VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE NON APICALE
CATEGORIE A-B-C-D**

COGNOME: DONIA	NOME: PIETRO
Area/Settore: MANUTENZIONE	Servizio: SCUOLABUS E RACCOLTA
Categoria: B	Posizione economica: B4
Profilo professionale: AUTISTA MANUTENTORE	

Elementi di valutazione			Punti assegnati	
PERFORMANCE INDIVIDUALE			Max 45 punti	
Raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati			Attesi	Assegnati
Descrizione obiettivi	Peso	Indicatori di valutazione		
SERV. SCUOLABUS 50%		REGOL. SVOLG. SERVIZIO	22,5	22,5
RACC. RSC	30%	"	13,5	13,5
MANUTENZIONE RSC	20%	"	9	9
PUNTEGGIO TOTALE OBIETTIVI			45	
COMPETENZE PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (parametri: 0=insufficiente; 1= largamente migliorabile; 2= sufficiente; 3=buono; 4=ottimo; 5= eccellente)			Max 25 punti	
Impegno - inteso come capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura			da 0 a 5	4
Qualità - intesa come capacità di garantire la qualità negli esiti delle proprie attività			da 0 a 5	4
Autonomia - intesa come capacità di dare risposta, da solo, alle specifiche esigenze			da 0 a 5	4
Attenzione all'utenza - intesa come capacità di assumere come prioritarie le esigenze dell'utenza e di sentirle come proprie immedesimandosi nella situazione del richiedente			da 0 a 5	4
Lavoro di gruppo - inteso come capacità di lavorare in modo positivo con i colleghi			da 0 a 5	4
PUNTEGGIO TOTALE			20	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA			Max 30 punti	
Andamento degli indicatori della condizione dell'ente, della soddisfazione degli utenti e del rispetto dei vincoli dettati dal legislatore (come da allegato A) Attribuzione punteggio: per ogni "SI" nella tabella di cui all'allegato A occorre attribuire 3 punti			da 0 a 30	20
TOTALE			Max 100 punti	85

Il Responsabile del servizio - titolare di P.O.	Per presa visione - Il dipendente
