

SCHEDA VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE NON APICALE
CATEGORIE A-B-C-D

2021

COGNOME:	CAVALLIERE	NOME:	LINA
Area/Settore:	MANUTENZIONE	Servizio:	PULIZIA LOCALI E AREE PUBBL.
Categoria:	A	Posizione economica:	A4
Profilo professionale:	OPERATRICE		

Elementi di valutazione			Punti assegnati	
PERFORMANCE INDIVIDUALE			Max 45 punti	
Raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati			Attesi	Assegnati
Descrizione obiettivi	Peso	Indicatori di valutazione		
PULIZIA loc.	50%	REG. SVOLG. DEL SERVIZIO	22,50	22,50
PULIZ. AREE P.	50%	"	22,50	22,50
			45	45
PUNTEGGIO TOTALE OBIETTIVI			45	
COMPETENZE PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI <i>(parametri: 0=insufficiente; 1=largamente migliorabile; 2=sufficiente; 3=buono; 4=ottimo; 5=eccellente)</i>			Max 25 punti	
Impegno - intesa come capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura		da 0 a 5	5	
Qualità - intesa come capacità di garantire la qualità negli esiti delle proprie attività		da 0 a 5	5	
Autonomia - intesa come capacità di dare risposta, da solo, alle specifiche esigenze		da 0 a 5	5	
Attenzione all'utenza - intesa come capacità di assumere come prioritarie le esigenze dell'utenza e di sentirle come proprie immedesimandosi nella situazione del richiedente		da 0 a 5	5	
Lavoro di gruppo - intesa come capacità di lavorare in modo positivo con i colleghi		da 0 a 5	5	
PUNTEGGIO TOTALE			25	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA			Max 30 punti	
Andamento degli indicatori della condizione dell'ente, della soddisfazione degli utenti e del rispetto dei vincoli dettati dal legislatore (come da allegato A)		da 0 a 30	25	
<i>Attribuzione punteggio: per ogni "SI" nella tabella di cui all'allegato A occorre attribuire 3 punti</i>				
TOTALE			Max 100 punti	85

Il Responsabile del servizio - titolare di P.O	Per presa visione - Il dipendente
<i>[Firma]</i>	<i>Lina</i>

SCHEDA VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE NON APICALE
CATEGORIE A-B-C-D

COGNOME:	DONIA	NOME:	PIETRO
Area/Settore:	RAVUTER TORO	Servizio:	SCUOLABUS E RACCOLTA RSC
Categoria:	B	Posizione economica:	B4
Profilo professionale:	AUTISTA RAVUTER TORO		

Elementi di valutazione			Punti assegnati	
PERFORMANCE INDIVIDUALE			Max 45 punti	
Raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati			Attesi	Assegnati
Descrizione obiettivi	Peso	Indicatori di valutazione		
SEGU. SCUOLABUS 50%	REGOL. SVOLG. SERVIZIO	"	21,5	22,5
RACC. RSC	30%	"	12,5	13,5
SNAGTIRETT RSC	20%	"	8	9
PUNTEGGIO TOTALE OBIETTIVI			65	
COMPETENZE PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI <i>(parametri: 0=insufficiente; 1=largamente migliorabile; 2=sufficiente; 3=buono; 4=ottimo; 5=eccellente)</i>			Max 25 punti	
Impegno - inteso come capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura		da 0 a 5	4	
Qualità - intesa come capacità di garantire la qualità negli esiti delle proprie attività		da 0 a 5	4	
Autonomia - intesa come capacità di dare risposta, da solo, alle specifiche esigenze		da 0 a 5	4	
Attenzione all'utenza - intesa come capacità di assumere come prioritarie le esigenze dell'utenza e di sentirle come proprie immedesimandosi nella situazione del richiedente		da 0 a 5	4	
Lavoro di gruppo - inteso come capacità di lavorare in modo positivo con i colleghi		da 0 a 5	4	
PUNTEGGIO TOTALE			20	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA			Max 30 punti	
Andamento degli indicatori della condizione dell'ente, della soddisfazione degli utenti e del rispetto dei vincoli dettati dal legislatore (come da allegato A)		da 0 a 30	20	
<i>Attribuzione punteggio: per ogni "SI" nella tabella di cui all'allegato A occorre attribuire 3 punti</i>				
TOTALE	Max 100 punti	85		

Il Responsabile del servizio - titolare di P.O	Per presa visione - Il dipendente