



COPIA

DELIBERAZIONE N. 22

PROVINCIA DI ISERNIA

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: RELZIONE SULLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2021 - APPROVAZIONE

L'anno duemilaventidue , addì ventisei del mese di Febbraio alle ore 13:00 nella sala delle adunanze. Previa osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente ordinamento delle autonomie locali vennero oggi convocati i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome Nome	Presenze
SELLECCHIA CRISTIAN DOMENICO	Presente
CANCELLIERE ROCCO DI FRANCESCO ANTIMO	Presente Assente

PRESENTI: 2 - ASSENTI: 1

Partecipa all'adunanza il VICE SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA FELICETTA MEZZANOTTE il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli interventi, il SINDACO AVV. CRISTIAN DOMENICO SELLECCHIA assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: Relazione sulla performance per l'anno 2021. Approvazione

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTO l'art. 10, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n° 150 del 27 ottobre 2009 che prevede che ogni Ente adotti annualmente, un documento denominato “*Relazione sulla Performance*”, approvato dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validato dall'Organismo di valutazione (...) che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

RILEVATO che tale articolo non trova diretta applicazione per gli Enti locali per i quali vige la necessità di organizzare la propria attività in funzione della distinzione fra performance organizzativa ed individuale mediante determinazione di obiettivi specifici coordinando fra loro i propri documenti programmatici indicati dal D.lgs. n. 267/2000;

ATTESO tuttavia che, in attuazione dei principi introdotti dal D.lgs. 150/2009, il Comune di Longano si è dotato di strumenti coerenti con tali principi;

RICHIAMATI:

- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed, in particolare, il Capo II del Titolo IV - “*Ciclo di gestione della performance*”, approvato con deliberazione di G.C. n° 56 del 26/11/2019;
- il nuovo *Sistema di valutazione e misurazione della performance del personale dipendente*, approvato con deliberazione di G.C. n° 44 del 12/05/2021;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 12/05/2021 avente ad oggetto “PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE 2021/2023”, comprensivo degli obiettivi strategico/operativi e dell'attività ordinaria per ciascun Responsabile di Area;

CONSIDERATO:

- che il Piano della Performance, strumento di programmazione per la misurazione e la valutazione della performance, contiene gli obiettivi dell'Amministrazione per l'anno 2021 formulati in modo chiaro e leggibile con l'indicazione di indicatori di performance atti a valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi;
- che gli obiettivi del Piano della Performance sono stati collegati alla performance organizzativa ed individuale dei Responsabili e del personale dell'Ente;

RICHIAMATO l'art. 31, comma 1 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente "Funzione e misurazione della performance", ai sensi del quale:

La funzione di misurazione e valutazione della performance è svolta:

- dal Nucleo di Valutazione (in luogo di O.I.V.) che tiene luogo dell'organismo indipendente di valutazione della performance, di cui al successivo art. 32, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso e la proposta di valutazione annuale dei responsabili titolari di posizione organizzativa;

- dal Sindaco cui compete la valutazione del Segretario Comunale;

- dalla Giunta cui compete l'approvazione della proposta di valutazione dei titolari di P.O. e la relazione sulla performance validata dal Nucleo di Valutazione, secondo le modalità contenute nel sistema di misurazione e valutazione dell'Ente;

- dai responsabili dei servizi ai quali sono attribuite le funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 109, c. 2, del TUEL 18/08/2000, n. 267, che valutano le performance individuali del personale assegnato;

ATTESO che in data 26/02/2022 il Nucleo di valutazione monocratico, nominato con decreto sindacale n° 19 del 27/05/2020, ha concluso il processo di valutazione, come da verbale depositato agli atti. Prot. n. 720 del 26/02/2022;

VISTO il verbale del 25/02/2022, con il quale il Nucleo di Valutazione ha proceduto alla validazione della *Relazione sulla performance per l'anno 2021*, ai sensi dell'art. 31 del citato regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed effettuato la valutazione dei responsabili di servizio per l'anno 2021, dalla quale risultano i punteggi attribuiti ai titolari di posizione organizzativa, le schede sintetiche di valutazione;

RITENUTO di poter approvare la suddetta relazione sulla performance per l'anno 2021, al fine della progressione economica orizzontale e alla corresponsione dell'indennità di risultato ai responsabili del servizio titolari di posizione organizzata e della produttività del personale non apicale;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica reso ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.lgs. n° 267/2000;

VISTI:

il D.lgs. n° 165/2001;

il TUEL, approvato con D.lgs. n° 267/2000;

Il D.lgs. n° 286/1999;

Il D.lgs. n° 150/2009;

I CC.CC.NN.LL. del Comparto Regioni – Autonomie Locali;

Il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

CON VOTI UNANIMI espressi nelle forme di legge

DELIBERA

DI APPROVARE la Relazione sulla performance per l'anno 2021 ai sensi dell'art. 31 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, validata dal Nucleo di Valutazione in data 25/02/2022, assunta al prot. n. 720 del 26/02/2022;

DI PRENDERE ATTO ED APPROVARE la proposta di valutazione dei titolari di p.o. per l'anno 2021, effettuata dal Nucleo di Valutazione con il citato verbale, dal quale risultano i punteggi attribuiti ai titolari di posizione organizzativa, le schede sintetiche di valutazione, depositate in atti;

DI DISPORRE la pubblicazione della Relazione sulla performance - anno 2021 – sul sito istituzionale del Comune di Longano nella sezione “Amministrazione Trasparente” - sottosezione livello 1 “Performance” – sottosezione livello 2 “Relazione sulla Performance”, ai sensi dell'art.10, comma 8, lett.b) del D.lgs. n. 33/2013;

DI DEMANDARE al Responsabile dell'area finanziaria gli adempimenti consequenziali al presente deliberato;

DI DICHIARARE, con separata ed unanime votazione la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.lgs. n° 267/2000.

Oggetto: **RELZIONE SULLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2021 - APPROVAZIONE**

PARERE DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI art. 49, D. Lgs. 18.08.00 n. 267.

SI ESPRIME PARERE **Favorevole**
IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE
UFFICIO RAGIONERIA
F.to DOTT.SSA MARIA MONACO

SI ESPRIME PARERE Favorevole
IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

IL RESPONSABILE
UFFICIO RAGIONERIA
F.to DOTT.SSA MARIA MONACO

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to AVV. CRISTIAN DOMENICO SELLECCHIA

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT.SSA FELICETTA MEZZANOTTE

Copia della presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio del Comune in data 28-02-2022 e vi rimarrà per 15 consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.lgs. n. 267/2000;

Lì 28-02-2022

Il Responsabile

La presente deliberazione è diventata esecutiva ai sensi del D. Lgs. 267/2000:

| X | poiché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4 del D.lgs n. 267/2000)

| | - poiché decorsi 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione (art. 134 comma 3 del D.lgs n. 267/2000).

Lì 26-02-2022

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT.SSA FELICETTA MEZZANOTTE

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Lì 26-02-2022

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA FELICETTA MEZZANOTTE
