



COPIA

DELIBERAZIONE N. 8

PROVINCIA DI ISERNIA

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2020 - APPROVAZIONE

L'anno duemilaventuno , addì quindici del mese di Febbraio alle ore 12:45 nella sala delle adunanze. Previa osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente ordinamento delle autonomie locali vennero oggi convocati i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

| Cognome Nome | Presenze |
|---------------------|----------|
| SELLECCHIA CRISTIAN | Presente |
| DOMENICO | |
| CANCELLIERE ROCCO | Presente |
| DI FRANCESCO ANTIMO | Assente |

PRESENTI: 2 - ASSENTI: 1

Partecipa all'adunanza il VICE SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA FELICETTA MEZZANOTTE il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Partecipa alla seduta in videoconferenza (art. 73 del D.L. 18/2020 e del decreto sindacale n. 13 del 20/03/2020) il Vice Sindaco Dott. Rocco Cancelliere.

Essendo legale il numero degli interventi, il SINDACO AVV. CRISTIAN DOMENICO SELLECCHIA assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: Relazione sulla performance per l'anno 2020. Approvazione

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTO l'art. 10, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n° 150 del 27 ottobre 2009 che prevede che ogni Ente adotti annualmente, un documento denominato “*Relazione sulla Performance*”, approvato dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validato dall'Organismo di valutazione (...) che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

RILEVATO che tale articolo non trova diretta applicazione per gli Enti locali per i quali vige la necessità di organizzare la propria attività in funzione della distinzione fra performance organizzativa ed individuale mediante determinazione di obiettivi specifici coordinando fra loro i propri documenti programmatici indicati dal D.lgs. n. 267/2000;

ATTESO tuttavia che, in attuazione dei principi introdotti dal D.lgs. 150/2009, il Comune di Longano si è dotato di strumenti coerenti con tali principi;

RICHIAMATI:

- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed, in particolare, il Capo II del Titolo IV - “*Ciclo di gestione della performance*”, approvato con deliberazione di G.C. n° 56 del 26/11/2019;
- il nuovo *Sistema di valutazione e misurazione della performance del personale dipendente*, approvato con deliberazione di G.C. n° 51 del 26/06/2020;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 26/06/2020 avente ad oggetto “PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE 2020/2022”, comprensivo degli obiettivi strategico/operativi e dell'attività ordinaria per ciascun Responsabile di Area;

CONSIDERATO:

- che il Piano della Performance, strumento di programmazione per la misurazione e la valutazione della performance, contiene gli obiettivi dell'Amministrazione per l'anno 2020 formulati in modo chiaro e leggibile con l'indicazione di indicatori di performance atti a valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi;
- che gli obiettivi del Piano della Performance sono stati collegati alla performance organizzativa ed individuale dei Responsabili e del personale dell'Ente;

RICHIAMATO l'art. 31, comma 1 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente “Funzione e misurazione della performance”, ai sensi del quale:

La funzione di misurazione e valutazione della performance è svolta:

- dal Nucleo di Valutazione (in luogo di O.I.V.) che tiene luogo dell'organismo indipendente di valutazione della performance, di cui al successivo art. 32, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso e la proposta di valutazione annuale dei responsabili titolari di posizione organizzativa;
- dal Sindaco cui compete la valutazione del Segretario Comunale;
- dalla Giunta cui compete l'approvazione della proposta di valutazione dei titolari di P.O. e la relazione sulla performance validata dal Nucleo di Valutazione, secondo le modalità contenute nel sistema di misurazione e valutazione dell'Ente;
- dai responsabili dei servizi ai quali sono attribuite le funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 109, c. 2, del TUEL 18/08/2000, n. 267, che valutano le performance individuali del personale assegnato;

ATTESO che in data 04/02/2021 il Nucleo di valutazione monocratico, nominato con decreto sindacale n° 19 del 27/05/2020, ha concluso il processo di valutazione, come da verbale depositato agli atti. Prot. n. 601 del 05/02/2021;

VISTO il verbale del 04/02/2021, con il quale il Nucleo di Valutazione ha proceduto alla validazione della *Relazione sulla performance per l'anno 2020*, ai sensi dell'art. 31 del citato regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed effettuato la valutazione dei responsabili di servizio per l'anno 2020, dalla quale risultano i punteggi attribuiti ai titolari di posizione organizzativa, le schede sintetiche di valutazione;

RITENUTO di poter approvare la suddetta relazione sulla performance per l'anno 2020, al fine della progressione economica orizzontale ai responsabili del servizio titolari di posizione organizzata e della produttività del personale non apicale;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica reso ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.lgs. n° 267/2000;

VISTI:

il D.lgs. n° 165/2001;

il TUEL, approvato con D.lgs. n° 267/2000;

Il D.lgs. n° 286/1999;

Il D.lgs. n° 150/2009;

I CC.CC.NN.LL. del Comparto Regioni – Autonomie Locali;

Il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

CON VOTI UNANIMI espressi nelle forme di legge

D E L I B E R A

DI APPROVARE la Relazione sulla performance per l'anno 2020 ai sensi dell'art. 31 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, validata dal Nucleo di Valutazione in data 04/02/2021, assunta al prot. n. 601 del 05/02/2021;

DI PRENDERE ATTO ED APPROVARE la proposta di valutazione dei titolari di p.o. per l'anno 2020, effettuata dal Nucleo di Valutazione con il citato verbale, dal quale risultano i punteggi attribuiti ai titolari di posizione organizzativa, le schede sintetiche di valutazione, depositate in atti;

DI DISPORRE la pubblicazione della Relazione sulla performance - anno 2020 – sul sito istituzionale del Comune di Longano nella sezione “Amministrazione Trasparente” - sottosezione livello 1 “Performance” – sottosezione livello 2 “Relazione sulla Performance”, ai sensi dell’art.10, comma 8, lett.b) del D.lgs. n. 33/2013;

DI DEMANDARE al Responsabile dell’area finanziaria gli adempimenti consequenziali al presente deliberato;

DI DICHIARARE, con separata ed unanime votazione la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, 4° comma del D.lgs. n° 267/2000.

Oggetto: **RELAZIONE SULLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2020 - APPROVAZIONE**

PARERE DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI art. 49, D. Lgs. 18.08.00 n. 267.

SI ESPRIME PARERE **Favorevole**
IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

**IL RESPONSABILE
UFFICIO RAGIONERIA**
F.to DOTT.SSA MARIA MONACO

SI ESPRIME PARERE Favorevole
IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

**IL RESPONSABILE
UFFICIO RAGIONERIA**
F.to DOTT.SSA MARIA MONACO

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO

F.to AVV. CRISTIAN DOMENICO SELLECCHIA

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

F.to DOTT.SSA FELICETTA MEZZANOTTE

Copia della presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio del Comune in data 15-02-2021 e vi rimarrà per 15 consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.lgs. n. 267/2000;

Lì 15-02-2021

Il Responsabile

La presente deliberazione è diventata esecutiva ai sensi del D. Lgs. 267/2000:

| X | poiché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4 del D.lgs n. 267/2000)

|| - poiché decorsi 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione (art. 134 comma 3 del D.lgs n. 267/2000).

Lì 15-02-2021

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT.SSA FELICETTA MEZZANOTTE

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Lì 15-02-2021

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA FELICETTA MEZZANOTTE
