

**SCHEDE VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE NON APICALE**  
**CATEGORIE A-B-C-D**

ANNO 2019

COGNOME: <u>DOMIA</u>	NOME: <u>PIETRO</u>
Area/Settore: <u>MANUTENZIONE</u>	Servizio: <u>SERVIZIO RACCOLTA E SMALTIMENTO RIFIUTI</u>
Categoria: <u>B</u>	Posizione economica: <u>B3</u>
Profilo professionale: <u>AUTISTA - MANUTENTORE</u>	

Elementi di valutazione			Punti assegnati	
<b>PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>			<b>Max 45 punti</b>	
Raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati			<b>Attesi</b>	<b>Assegnati</b>
Descrizione obiettivi	Peso	Indicatori di valutazione		
SERVIZIO SCUOLA BUS	50%	REGOLARE SVOLGIMENTO DEL SERV.	22,5	22,5
RACCOLTA E SMALTIMENTO RIFIUTI	30%	"	13,5	13,5
SERVIZIO RACCOLTA E SMALTIMENTO RIFIUTI	20%	"	9	9
<b>PUNTEGGIO TOTALE OBIETTIVI</b>			<b>45</b>	
<b>COMPETENZE PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI</b> (parametri: 0=insufficiente; 1= largamente migliorabile; 2= sufficiente; 3=buono; 4=ottimo; 5= eccellente)			<b>Max 25 punti</b>	
Impegno - inteso come capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura			da 0 a 5	3
Qualità - intesa come capacità di garantire la qualità negli esiti delle proprie attività			da 0 a 5	3
Autonomia - intesa come capacità di dare risposta, da solo, alle specifiche esigenze			da 0 a 5	3
Attenzione all'utenza - intesa come capacità di assumere come prioritarie le esigenze dell'utenza e di sentirle come proprie immedesimandosi nella situazione del richiedente			da 0 a 5	3
Lavoro di gruppo - inteso come capacità di lavorare in modo positivo con i colleghi			da 0 a 5	3
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>			<b>15</b>	
<b>PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>			<b>Max 30 punti</b>	
Andamento degli indicatori della condizione dell'ente, della soddisfazione degli utenti e del rispetto dei vincoli dettati dal legislatore (come da allegato A) Attribuzione punteggio: per ogni "SI" nella tabella di cui all'allegato A occorre attribuire 3 punti			da 0 a 30	15
<b>TOTALE</b>			<b>Max 100 punti</b>	
			<b>75</b>	

Il Responsabile del servizio - titolare di P.O.	Per presa visione - Il dipendente
	

