

SCHEDA VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE NON APICALE **CATEGORIE A-B-C-D**

ANNO 2018

COGNOME: <u>CARCELLIERE</u>	NOME: <u>LINA</u>
Area/Settore: <u>RAVUTENZIONE</u>	Servizio: <u>PULIZIA LOCALI E AREA PUBBLICHE</u>
Categoria: <u>A</u>	Posizione economica: <u>A3</u>
Profilo professionale: <u>OPERATRICE</u>	

Elementi di valutazione			Punti assegnati	
PERFORMANCE INDIVIDUALE			Max 45 punti	
Raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati			Attesi	Assegnati
Descrizione obiettivi	Peso	Indicatori di valutazione		
PULIZIA LOCALI	50%	REGOL. SVOLGIMENTO DEL SERVIZIO	22,5	22,5
PULIZIA AREA PUBBL.	50%	«	22,5	22,5
PUNTEGGIO TOTALE OBIETTIVI			45	
COMPETENZE PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI			Max 25 punti	
<small>(parametri: 0=insufficiente; 1= largamente migliorabile; 2= sufficiente; 3=buono; 4=ottimo; 5= eccellente)</small>				
Impegno - inteso come capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura			da 0 a 5	4
Qualità - intesa come capacità di garantire la qualità negli esiti delle proprie attività			da 0 a 5	4
Autonomia - intesa come capacità di dare risposta, da solo, alle specifiche esigenze			da 0 a 5	4
Attenzione all'utenza - intesa come capacità di assumere come prioritarie le esigenze dell'utenza e di sentirle come proprie immedesimandosi nella situazione del richiedente			da 0 a 5	4
Lavoro di gruppo - inteso come capacità di lavorare in modo positivo con i colleghi			da 0 a 5	4
PUNTEGGIO TOTALE			20	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA			Max 30 punti	
Andamento degli indicatori della condizione dell'ente, della soddisfazione degli utenti e del rispetto dei vincoli dettati dal legislatore (come da allegato A)			da 0 a 30	20
Attribuzione punteggio: per ogni "SI" nella tabella di cui all'allegato A occorre attribuire 3 punti				
TOTALE			Max 100 punti	85

Il Responsabile del servizio - titolare di P.O.	Per presa visione - Il dipendente

