



**COPIA**

**DELIBERAZIONE N. 51**

**PROVINCIA DI ISERNIA**

**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2020-2022 E SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'anno duemilaventi , addì ventisei del mese di Giugno alle ore 12:30 nella sala delle adunanze.  
Previa osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente ordinamento delle autonomie locali vennero oggi convocati i componenti della Giunta Comunale.  
All'appello risultano:

Cognome Nome	Presenze
SELLECCHIA CRISTIAN DOMENICO	Presente
CANCELLIERE ROCCO DI FRANCESCO ANTIMO	Assente Presente

PRESENTI: 2 - ASSENTI: 1

Partecipa all'adunanza il VICE SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA FELICETTA MEZZANOTTE il quale provvede alla redazione del presente verbale.  
Essendo legale il numero degli interventi, il SINDACO AVV. CRISTIAN DOMENICO SELLECCHIA assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO:

- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 06/06/2020 è stato approvato il D.U.P. 2020/2022;
- Che con successiva deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 06/06/2020, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di previsione 2020/2022;

VISTO il D.Lgs. 150 del 27/10/2009 così come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n.74 ed in particolare:

- l'art. 3 comma 2 in base al quale “Ogni amministrazione pubblica e' tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unita' organizzative o aree di responsabilita' in cui si articola e ai singoli dipendenti”;
- l'art. 4 comma 1 in base al quale “Ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance”
- l'art. 4 comma 2 in base al quale “Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:
  - a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
  - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
  - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
  - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
  - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
  - f) rendicontazione dei risultati agli organi (di controllo interni ed) di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonche' ai competenti organi esterni;
- l'art. 10 comma 1 in base al quale, al fine di assicurare la qualita', comprensibilita' ed attendibilita' dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno il Piano della performance, documento programmatico triennale, che e' definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'ente e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonche' gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

### DATO ATTO CHE:

- con deliberazione di Giunta comunale, esecutiva, è stato approvato il nuovo articolato del regolamento degli uffici e servizi;

VISTO l'allegato piano della performance, su proposta del Segretario Comunale e RITENUTO di approvarlo nel testo allegato al presente atto;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale di approvazione della nuova struttura organizzativa dell'ente;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 TUEL e successive modifiche ed integrazioni;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

A voti unanimi, resi nei modi di legge;

### **DELIBERA**

1. Per le motivazioni in premessa esposte che qui si intendono integralmente riportate, di approvare il Piano degli obiettivi e della performance 2020/2022, che contiene gli obiettivi affidati ai responsabili apicali, che rappresentano altresì gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale, come da allegato A) al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale e che tale sistema di valutazione vale anche per il 2019;
2. di dare atto che tali obiettivi costituiscono il nucleo centrale e fondamentale dell'attività ordinaria e progettuale dell'ente e sono congruenti alle linee programmatiche del Documento Unico di Programmazione 2020/2022;
3. di trasmettere il presente atto ai Responsabili delle Aree e al Segretario Comunale;
4. di pubblicare il presente atto sul sito internet istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente";

Con apposita unanime separata votazione, al fine di dar seguito a tutti gli adempimenti conseguenti, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Oggetto: **APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2020-2022 E SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

**PARERE DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI** art. 49, D. Lgs. 18.08.00 n. 267.

SI ESPRIME PARERE **Favorevole**  
IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

**IL RESPONSABILE  
SEGRETARIO**  
F.to DOTT.SSA FELICETTA MEZZANOTTE

SI ESPRIME PARERE **Favorevole**  
IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

**IL RESPONSABILE  
UFFICIO RAGIONERIA**  
F.to DOTT.SSA MARIA MONACO

Letto, approvato e sottoscritto

**IL SINDACO**  
F.to AVV. CRISTIAN DOMENICO SELLECCHIA

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to DOTT.SSA FELICETTA MEZZANOTTE

Copia della presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio del Comune in data 01-07-2020 e vi rimarrà per 15 consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.lgs. n. 267/2000;

Lì 01-07-2020

Il Responsabile

---

La presente deliberazione è diventata esecutiva ai sensi del D. Lgs. 267/2000:

| X | poiché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4 del D.lgs n. 267/2000)

| | - poiché decorsi 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione (art. 134 comma 3 del D.lgs n. 267/2000).

Lì 26-06-2020

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to DOTT.SSA FELICETTA MEZZANOTTE

---

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE**

Lì 26-06-2020

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE**  
DOTT.SSA FELICETTA MEZZANOTTE

---