

11
ORIGINALE

DELIBERAZIONE N. 17-2017

pubblicato all'Albo Pretorio

il 27 MAR. 2017

n. ro Registro

COMUNE DI LONGANO

PROVINCIA DI ISERNIA

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Programmazione triennale del fabbisogno del personale – triennio 2017/2019.

L'anno **DUEMILADICIASSETTE** addì **DICIASSETTE** del mese di **MARZO** alle ore 11,15 nella sala delle adunanze.

Previa osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente ordinamento delle autonomie locali vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

	PRESENTI	ASSENTI
DITRI Antonio	X	
CARANCI Katia	X	
SELLECCHIA Cristian	X	
	3	0

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Dott.ssa Gabriella Quaranta la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco Antonio **DITRI** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE l'art. 91, commi 1 e 2, del testo unico degli enti locali dispone che "gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale. Gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 1, 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter, 18 e 18 bis, 19 e 20 bis, dell'art. 39 del decreto legislativo 27 dicembre 1997, n. 449, per quanto applicabili realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze";

RICORDATO COME:

- il razionale impiego delle risorse umane è un obiettivo delle pubbliche amministrazioni, per assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati mantenendo la spesa entro limiti compatibili con le risorse disponibili;
- la programmazione triennale deve essere collegata al monitoraggio della funzionalità della struttura organizzativa e della consistenza quali-quantitativa degli organici per verificarne l'adeguatezza in relazione agli obiettivi dell'ente;
- programmazione triennale del fabbisogno di personale è correlata e deve corrispondere a quanto indicato nel bilancio di previsione e nei criteri generali per l'organizzazione degli uffici e dei servizi, in quanto strumento indispensabile per attuare la programmazione di competenza del Consiglio Comunale ai sensi dell'art. 42 del d.lgs. 267/2000;

VISTO altresì il D.Lgs. 165/2001, in particolare l'art. 6, commi 4 e 6, i quali, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabiliscono sinteticamente quanto segue:

- le variazioni delle dotazioni organiche sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27.12.1997, n. 449, e successive modificazioni;

- le Amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui all'art. 6 (fra i quali la programmazione triennale di cui all'art. 39 della L. 449/97) non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;
- l'avvio delle procedure di reclutamento di personale sono adottate sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberate ai sensi dell'art. 39 della L. 449/97;

RILEVATO:

- che l'art. 1, comma 93 della legge 30.12.2004, n. 311 (legge finanziaria per il 2005) prevede per gli enti locali la rideterminazione, in riduzione, delle dotazioni organiche secondo l'ambito di applicazione da definirsi con apposito DPCM;
- che, l'art. 1, comma 98 della legge n. 311/2004 demanda ad apposito DPCM la fissazione dei criteri e dei limiti per le assunzioni di personale a tempo indeterminato nel triennio 2005-2007;

EVIDENZIATO:

- che il DPCM 15.02.2006 attuativo della disposizione di cui all'art. 1, commi 93 e 98 della legge 311/2004 fissa i criteri e i limiti concernenti la rideterminazione delle dotazioni organiche e le assunzioni di personale a tempo indeterminato per gli anni 2005, 2006 e 2007;
- che in particolare l'art. 2, commi 3, 4 e 5, impone la rideterminazione della dotazione organica secondo modalità finalizzate alla riduzione del divario esistente tra dotazione medesima e personale in servizio e, in ogni caso, stabilisce il divieto di operare incrementi alle dotazioni organiche vigenti e fissa la percentuale dell'equilibrio ottimale al 3%;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 84 in data 26.11.2010 con la quale si provvedeva alla rideterminazione della dotazione organica di questo Comune, nel rispetto dell'art. 2 del DPCM 15.02.2006;

DATO ATTO

- che questo comune, avente una popolazione non superiore a 5.000 abitanti, non è soggetto al patto di stabilità interno;
- che l'ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;
- nel corso dell'anno 2016 non si sono verificate cessazioni del personale in servizio a tempo indeterminato e pertanto non è possibile procedere ad assunzione di personale a tempo indeterminato;

VISTI e richiamati

la legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni;

il T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni;

la legge 27 dicembre 2006, n. 296;

il Decreto Legge 25 giugno 2008 n. 112, convertito in Legge 6 agosto 2008, n. 133, nelle parti inerenti la programmazione dei fabbisogni di personale, la rideterminazione delle dotazioni organiche, nonché i principi di contenimento delle spese;

il D. Lgs. n. 150 del 29.10.2009;

la legge finanziaria 2017 approvata con legge n. 232 del 11-12-2016;

i nuovi criteri generali per l'adozione dei Regolamenti sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni – Autonomie locali;

RITENUTO in modo cautelativo e prudenziale, in attesa che venga fatta chiarezza nelle norme di approvare il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2017-2019, nel rispetto del principio di riduzione progressiva e contenimento delle spese di personale, di confermare il rinvio al 2020 della copertura dei posti vacanti, salvo eventuali nuove disposizioni ;

VISTO l'art. 19 della legge 28 dicembre 2001, n. 448 (Finanziaria 2002) che stabilisce che gli organi di revisione contabile degli enti locali, accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 (Finanziaria 1998), e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

FATTO PRESENTE CHE:

- dell'adozione del presente provvedimento verrà data informazione alle Organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L del 1/04/1999 ;
- l'efficacia del presente provvedimento è condizionata all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti sulla compatibilità dei vincoli sulla spesa del personale e a tal fine il revisore dei conti dott. Nicandro Volpe ha espresso parere favorevole in calce al presente atto;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabile sulla proposta della

presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49, 1° e 2° comma del D.lgs. n. 267/2000;

Con votazione unanime e palese

DELIBERA

APPROVARE la seguente **PROGRAMMAZIONE** del fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019;

ANNO 2017/2018/2019: nessuna nuova assunzione;

ANNO 2017/2018/2019: nessuna variazione;

DARE ATTO che la presente deliberazione, con riferimento alla programmazione per gli anni 2018 e 2019, in considerazione dell'incertezza del quadro normativo e dei limiti che potrebbero eventualmente essere determinati nelle prossime leggi nazionali alle assunzioni, potrà essere oggetto di successive modificazioni e/o integrazioni;

STABILIRE che, per garantire la continuità dei servizi ed il buon andamento dell'azione amministrativa, ci si possa avvalere delle forme di lavoro flessibile e di impiego del personale, previste dai vigenti CCNL e dalle leggi sul rapporto di lavoro;

DARE ATTO che il Revisore dei Conti con riferimento all'accertamento di cui all'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 ha espresso parere favorevole;

DARE ATTO che il presente provvedimento sarà oggetto di informazione alle organizzazioni sindacali, ai sensi della vigente contrattazione collettiva;

DICHIARARE, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D. Lgs. n. 267/2000.

PARERE DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI art. 49, D. Lgs. 18.08.00 n. 267.

SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE
IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA
Dott.ssa Gabriella Quaranta



SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE
IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE
dott.ssa Monaco Maria

[Signature]

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, co. 4°, D. Lgs. 18.08.00 n. 267.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
dott.ssa Monaco Maria

[Signature]

Per la compatibilità con i vincoli sulla spesa del personale si esprime parere favorevole.



IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Nicandro Volpe

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL PRESIDENTE
Antonio Ditri



IL SEGRETARIO
Dott.ssa Gabriella Quaranta

[Signature]

ATTESTAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione:

è stata pubblicata all'albo pretorio comunale il **27 MAR, 2017** per rimanervi 15 gg consecutivi.

è stata comunicata ai capigruppo consiliari in data **27 MAR, 2017** con lettera prot. n. **940** ai sensi dell'art. 125, D. Lgs. 18.08.00.

è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Li **27 MAR, 2017**



IL SEGRETARIO
Dott.ssa Gabriella Quaranta

[Signature]